



УТВЕРЖДАЮ: *Евдокимов*
 Заведующий МДОУ «Детский сад №10 «Радуга»
 Ендресяк О.А.
27.06 июня 2016 г.

Карта коррупционных рисков МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга»

Гаврилов-Ямского муниципального района

№ п/п	Коррупционно-опасная функция ¹	Типовые ситуации ²	Наименование должности муниципальной службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая) ³	Меры по управлению коррупционными рисками ⁴
1	Организация деятельности образовательного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Заведующий МДОУ, заведующий хозяйством, старший воспитатель педагога	высокая	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.1.		Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при	Заведующий МДОУ, заведующий	высокая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	хозяйством, старший воспитатель педагоги		
1.2.		Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при принятии на работу сотрудника	Заведующий МДОУ	высокая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.3.		Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Заведующий МДОУ, заведующий хозяйством, старшая медицинская сестра	средняя	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйственным отделом
1.4.		Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках являющихся существенным элементом служебной деятельности	Заведующий МДОУ, заведующий хозяйством, старший воспитатель, старшая медицинская сестра	средняя	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
1.5.		Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий МДОУ	высокая	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
1.6.		Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Заведующий МДОУ, председатель	высокая	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера

			общего собрания коллектива, старший воспитатель,		
1.7.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей)	Заведующий МДОУ, старший воспитатель педагоги	высокая	Проведение анкетирования среди родителей, размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан	
1.8.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Старший воспитатель	средняя	Организация контроля за деятельностью старшего воспитателя	
1.9.	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий МДОУ	высокая	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет, Общее собрание коллектива)	
1.10.	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга на товары и услуги, размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий хозяйством	высокая	Организация контроля за деятельностью заведующего хозяйством	
1.11.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных	Заведующий МДОУ, сотрудники МДОУ	высокая	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение	

		мероприятий	Заведующий МДОУ, контрактный управляющий МДОУ	высокая	коррупционных правонарушений
2	Осуществление функций государственного (муниципального) заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для (муниципальных) нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление обоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.			Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий ответственным должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним; разъяснение ответственному должностному лицу: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.1.		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта обоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - обоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.	Заведующий МДОУ, контрактный управляющий МДОУ	высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта;
2.2.		Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически* выполненных работ,	Заведующий МДОУ, контрактный управляющий	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий ответственным должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной

	либо уже оказанных услуг.	МДОУ		функции; привлечение к подготовке проектов государственных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления).
2.3.	При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении.	Заведующий МДОУ, контрактный управляющий МДОУ	высокая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); разъяснение ответственному должностному лицу: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.4.	В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем	Заведующий МДОУ, контрактный	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий ответственным должностным лицом при

		организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.	управляющий МДОУ		осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления).
2.5.		В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта муниципального контракта. (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.	Заведующий МДОУ, контрактный управляющий МДОУ	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий ответственным должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления).
2.6.		При ведении претензионной работы должностному лицу предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую	Заведующий МДОУ, контрактный управляющий МДОУ	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий ответственным должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции;

		возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора).			
2.7.		Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.	Заведующий МДОУ, контрактный управляющий МДОУ	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий ответственным должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Заведующий МДОУ, контрактный управляющий ОУ	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий ответственным должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции; оборудование мест взаимодействия ответственного должностного лица и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи.
3	Оказание муниципальных услуг «Предоставление информации о реализации в МДОУ «Детский сад №10 «Радуга» Основной общеобразовательной программы ДОУ	Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги.	Заведующий МДОУ, старший воспитатель, педагоги	средняя	Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги; размещение на официальном сайте МДОУ «Детский сад №10 «Радуга» предоставления государственной (муниципальной) услуги; совершенствование механизма отбора сотрудников ДОУ для включения в состав

				<p>комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения;</p> <p>осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной (муниципальной) услуги;</p> <p>разъяснение сотрудникам ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 			
3.1.		Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной (муниципальной) услуги.	Заведующий МДОУ, старший воспитатель, педагоги	средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).		
3.2.		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги.	Заведующий МДОУ, старший воспитатель, педагоги	средняя	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.		