

Согласовано:

Председатель производственного
комитета Мазилова С.В.

Мазилова С.В.



Утверждаю:

Заведующий МДОУ « Детский сад №10 « Радуга»

О.А.Ендресяк Ендресяк

Приказ № 5 от 24.01.2016 года

Положение об общем собрании коллектива МДОУ «Детский сад №10 «Радуга»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для МДОУ «Детский сад №10 «Радуга» (далее — образовательное учреждение) в соответствии с Законом РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательного учреждения.
- 1.2. Общее собрание коллектива образовательного учреждения в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и Ярославской области, использует письма и методические рекомендации Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную документацию муниципальных органов законодательной власти.
- 1.3. Общее собрание коллектива образовательного учреждения объединяет руководящих, педагогических работников, медицинский, обслуживающий и вспомогательный персонал, представителя учредителя.
- 1.4. Общее собрание коллектива образовательного учреждения представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Решения Общего собрания образовательного учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1 Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2 Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3 Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

Общее собрание:

- 3.1 обсуждает и утверждает правила внутреннего трудового распорядка, графики работы;
- 3.2 принимает решение о необходимости заключения коллективного договора и его обсуждение;
- 3.3 вносит изменения и дополнения в Устав образовательного учреждения, другие локальные акты;
- 3.4 обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательном учреждении и мероприятия по ее укреплению, обсуждение поведения или отдельных поступков члена коллектива и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- 3.5 рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников образовательного учреждения;

- 3.6 организует работу комиссий регулирующих исполнение коллективного договора по: охране труда и технике безопасности; контролю исполнения трудовых договоров работниками образовательного учреждения; разрешению трудовых споров;
- 3.7 определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательного учреждения ;
- 3.8 утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции;
- 3.9 заслушивает отчеты заведующего образовательного учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- 3.10 заслушивает отчеты о работе администрации, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- 3.11 знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательного учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.12 при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания образовательного учреждения;
- 3.13 в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательного учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- 3.14 рассмотрение вопросов и принятие решений о поощрении и награждении членов трудового коллектива;
- 3.15 разрабатывает положение о фонде надбавок и доплат работникам образовательного учреждения.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательного учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;-
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1 В состав Общего собрания входят все работники образовательного учреждения.

5.2 На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4 Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.

5.7 Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8 Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9 Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения– педагогическим советом, родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета учреждения;
- представление на ознакомление педагогического совета, родительского комитета учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, родительского комитета учреждения;

7. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2 В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

- 8.5 Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.
- 8.6 Книга протоколов Общего собрания хранится в делах учреждения (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).