

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование раздела | Стр. |
| Введение | | 3 |
| **Раздел 1** | Паспорт Программы | 4 |
| **Раздел 2** | Информационно-аналитическая справка об  организации | 8 |
| **Раздел 3** | Основные цели, задачи и сроки реализации  Программы | 15 |
| **Раздел 4** | Основания для разработки программы развития | 16 |
| **Раздел 5** | Основные направления развития организации | 17 |
| **Раздел 6** | Мероприятия Программы | 18 |
| **Раздел 7** | Механизм реализации Программы, мониторинг и  контроль за ходом ее реализации | 20 |
| **Раздел 8** | Ожидаемые результаты реализации Программы | 21 |
| Приложения | | 23 |
| №1 | Перечень программных мероприятий Программы  развития |  |

**Введение**

Программа Развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Радуга» (далее - Программа) является официальным управленческим документом, отражающим системные, целостные изменения в образовательном учреждении, сопровождающиеся программно-целевым управлением в условиях реализации ФГОС ДО и реализации профессионального стандарта педагога. Программа развития выступает в качестве стратегического плана осуществления основных нововведений в образовательном учреждении на перспективу, объединяет перспективное планирование работы, приоритеты его развития, управление учебно-воспитательной деятельностью для достижения желаемого результата развития учреждения, приоритетного направления предоставления образовательных услуг в ДОУ в соответствии с ФОП ДО.

Программа развития ДОУ обеспечивает гарантии доступности и качества образования, равные стартовые условия для последующего успешного обучения ребенка в школе в соответствии с государственной политикой в области дошкольного образования, ФГОС, потребностями ребенка; отражает статус дошкольной организации; направлена на повышение качества воспитания и обучения в МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга»; отвечает запросам родителей; учитывает ресурсы ДОУ: материально-технические, финансовые, кадровые.

Программа развития была разработана исходя из конкретного анализа исходного состояния учреждения, специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников в образовательных и иных услугах, а также с учетом рисков, возможных в процессе реализации программы.

Программа как проект перспективного развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Радуга» призвана:

* обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
* объединить усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы.

**Раздел 1. Паспорт Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Радуга» на 2024-2028 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Радуга» на 2024 - 2028 годы (далее - Программа) |
| Дата принятия решения о разработке  Программы | 20.09.2023 года |
| Основания для разработки Программы | ***-***Закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (24.07.1998 года №124- ФЗ);  -Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10. 2013 года № 1155);  -Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» (утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05. 2015 года № 996-р);  -«Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха детей и молодежи», СП 2.4.3638-20 (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №28);  -Постановление Главного Государственного санитарного врача РФ от 29.01.2021 г. №62296 Санитарными правилами и нормами СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обучению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания";  -Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 года № 203  «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;  -Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-20230 годы (утверждена указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 года № 203);  -Указ Президента Российской Федерации от 29.05. 2017 года № 240  «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»; |

|  |  |
| --- | --- |
|  | -Устав МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» |
| Заказчик Программы | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 10 «Радуга» (далее -  ДОУ) |
| Координаторы Программы | Администрация муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 Радуга» |
| Разработчики  Программы | Администрация ДОУ, рабочая группа |
| Исполнители  Программы | Администрация, педагогический коллектив ДОУ, родительская  общественность. |
| Цель Программы | Создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиями  дошкольного образования. |
| Задачи Программы | 1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми. 2. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов. 3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни. 4. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности. 5. Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников. 6. Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума. 7. Повышение безопасности в том числе усиление   антитеррористической защищенности ДОУ. |
| Основные направления развития организации | 1. Развитие качественной и доступной образовательной среды, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды. 2. Повышение эффективности системы дополнительного образования. 3. Укрепление материально-технической базы. 4. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение |

|  |  |
| --- | --- |
|  | профессиональных компетенций педагогов.  5.Совершенствование системы санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности и повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности организации. |
| Сроки  реализации Программы | С 2024 по 2028 год-5 лет |
| Целевые индикаторы и показатели успешности реализации Программы | * снижение детской заболеваемости * выполнение муниципального задания * создание условий для развития материально-технической базы на уровне * обеспечение участия педагогических работников в муниципальных, региональных конкурсах профессионального мастерства - не менее 1 участника ежегодно * обеспечение включения педагогов в проектную деятельность, в методические мероприятия * увеличение количества педагогов, участвующих самостоятельно или подготовивших воспитанников к конкурсам разного уровня * увеличение доли воспитанников, участвующих в конкурсах |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * увеличение доли родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с ДОУ * 100% удовлетворенность родителей работой дошкольной организации * увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с социальными партнерами * 100%обеспечение пожарной, антитеррористической,санитарно- эпидемиологической безопасности * 100% сохранение показателей по осуществлению технического обслуживания средств охраны объекта |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | * создание современной комфортной развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФОП ДО; * обновление территории ДОУ новым современным оборудованием, создание новых тематических зон на территории; * положительная динамика качества образования за счет повышения профессиональной компетентности педагогов; * снижение уровня заболеваемости воспитанников; * создание единого образовательного пространства в рамках социального партнерства ДОУ и семьи; * родители-активные и равноправные партнеры в процессе воспитания детей; * расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями г.Гаврилов – Ям; * повышение рейтинга ДОУ; * отсутствие замечаний от органов надзора и контроля |
| Система  организации контроля и реализации Программы | Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация  МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга». Отчетная дата – май каждого года. Составляется анализ о выполнении Программы развития МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга». |

**Раздел 2. Информационно-аналитическая справка об организации Общая характеристика ДОУ**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование образовательной организации | муниципальное дошкольное  образовательное учреждение «Детский сад № 10 «Радуга» |
| Сокращенное наименование  организации | МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» |
| Адрес организации(юридический  адрес, фактический адрес) | Российская Федерация, Ярославская область, 152240, город Гаврилов - Ям, улица Комарова, дом 22. |
| Телефон | (848534) 2-33-47, 2-19-66 |
| Адрес электронной почты | [eoa.gavyam@yarregion.ru](mailto:eoa.gavyam@yarregion.ru) |
| Официальный сайт | <https://ds10-gav.edu.yar.ru/> |
| **Дата создания образовательной организации** | 1960  год |
| Учредитель | Управление образования Администрации Гаврилов – Ямского муниципального района |
| Организационно-правовая  форма | бюджетное учреждение |
| Устав | № 1291 от 18.11.2025 г. |
| Лицензия на осуществление образовательной деятельности | 328/16 от 14.06.2016 г.. бессрочно |
| Режим работы образовательной организации | Пятидневная рабочая неделя. Рабочие дни: понедельник-пятница с 07.00 до 17. 30 мин., выходные дни: суббота, воскресенье и установленные законодательством  праздничные дни. |

**Организация образовательной деятельности**

Образовательная деятельность в ДОУ организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования. Дошкольная организация функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно- эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для

человека факторов среды обитания».

До 01.09.2023 года образовательная деятельность велась на основании ООП ДО, которая составлена в соответствии с ФГОС ДО с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования и примерной рабочей программы воспитания.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 24.09.2022 года № 371- ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статьей 1Федерального закона «Об обязательных требованиях В Российской Федерации» с 01.09.2023 г. образовательная деятельность ведется на основании утвержденной образовательной программы дошкольного образования муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 10 «Радуга», разработанной на основе ФОП ДО в соответствии с ФГОС ДО.

**Сведения о контингенте воспитанников**

Количество воспитанников по муниципальному заданию – 69 (на 2024 – 2025 учебный год) . Контингент воспитанников –дети от 1,5 до 7 лет. В дошкольном учреждении функционирует 4 группы общеразвивающей направленности.

**Дополнительное образование**

С целью расширения кругозора детей и развития их творческих способностей в дошкольной организации реализуются 3 дополнительные программы:

1. «Страна Техноландия» (направленность – техническая). Цель программы: создание благоприятных условий для развития у старших дошкольников первоначальных конструкторских умений на основе ЛЕГО – конструирования. Педагог из МБУ ДО «Дворец детского творчества» О.В.Борисова.
2. «Занимательная этнография» (направленность – краеведческая деятельность). Цель программы: формирование потребности у детей старшего дошкольного возраста в ознакомлении с культурным наследием малой родины. Педагог МБУ ДО «Дворец детского творчества» С.В.Ручканова.
3. «Маленькие гении» (направленность – художественно – эстетическая). Цель программы: формирование творческих способностей дошкольников. Педагог МБУ ДО «Дворец детского творчества» С.В.Ручканова.

Образовательная деятельность по каждой программе с воспитанниками 4-7 лет ведется 1 раза в неделю, во вторую половину дня.

Результатом работы с детьми является активное участие в различных творческих мероприятиях и конкурсах с получением грамот и дипломов.

**Кадровое обеспечение**

На 01.09.2024 года количество работников в организации-23 человека. 1 руководитель, 7 педагогических работников: 5 воспитателей, 1 учитель – логопед, 1 инструктор по физической культуре; 5 младших воспитателей, 10 сотрудников обслуживающего персонала.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Количество | Образовательный уровень педагогических кадров | | |
| Высшее профессиональное образование | | Среднее профессиональное образование |
| 4 человека | | 3 человека |
| Возрастной ценз педагогов | | | |
| Возраст | | Количество педагогов | |
| До 30 лет | | 0 человек | |
| От 30 до 40 лет | | 1 человек | |
| От 40 до 50 лет | | 3 человека | |

|  |  |
| --- | --- |
| Свыше 50 лет | 3 человека |

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы педагогов | |
| Стаж работы | Количество педагогов |
| До 5 лет | 0 человек |
| От 5 до 10 лет | 0 человек |
| От 10 до 15 лет | 0 человек |
| Свыше 15 лет | 7 человека |

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификация педагогов | |
| Квалификационная категория | Количество педагогов |
| Высшая квалификационная категория | 4 |
| Первая квалификационная категория | 3 |
| Соответствие занимаемой должности | 0 |

ДОУ полностью укомплектовано кадрами. Большинство педагогических работников имеют высшее педагогическое образование, все прошли курсы повышения квалификации. Высокая работоспособность и активность педагогического коллектива позволяют ставить перед ними новые задачи и успешно решать их.

**Социальное окружение**

Современное ДОУ не может сегодня успешно реализовывать свою деятельность и развиваться без широкого сотрудничества с социумом на уровне социального партнерства, если оно заинтересовано:

* в развитии привычного стереотипа и общественного мнения о работе

дошкольного учреждения только с семьями своих воспитанников;

* в творческом саморазвитии участников образовательного процесса;
* в улучшении подготовки детей к более легкой адаптации в новой социальной среде

Дошкольное учреждение взаимодействует со следующими учреждениями:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Социальный партнер** | **Задачи** | **Формы работы** |
| 1.Средние школы № 2, № 3 | Повышать уровень готовности дошкольников к обучению в школе | Экскурсия в СОШ № 2 , № 3;  на базе СОШ № 2 – игровые программы по ПДД, совместные развлечения с кадетами |
| 2. МУК « Гаврилов – Ямская межпоселенческая центральная библиотека» | Расширять представления детей об окружающем мире, активизировать интерес к чтению, книге | Игровые занятия, экскурсии по плану |
| 3.МОУ ДОД ДДТ | 1.Способствовать формированию и расширению знаний детей о природе  2.Формировать у дошкольников изобразительные умения и навыки, первоначальные представления о разных видах изобразительного искусства, развивать творческие способности | 1.Игровые программы по экологическому воспитанию (Ручканова С.В.)  2. Игровые программы по этнографическому воспитанию (Ручканова С.В.)  3. Игровые программы технической направленности (Борисова О.В.) |
| 4.МОБУ ДОД Гаврилов – Ямская ДЮСШ | Формировать физическую и спортивную подготовку дошкольников | Занятия спортивной секции ОФП (Васильева Ю.А.) |
| 5.МОУ ДОД ДШИ | Развивать творческие способности, интерес к искусству, культурным традициям у детей дошкольного возраста | Концерты, досуги, фестивали, беседы о музыке для детей и их родителей - план |
| 6.ГИБДД | Формировать у детей культуру безопасного поведения на дорогах | Участие в районном конкурсе «Безопасное движение – это жизнь», встреча с сотрудниками ГИБДД, совместные занятия, досуги, игровые программы |
| 7.Отдел культуры и музеи города(«Марьи искусницы», краеведческий музей, музей Боевой славы, клуб «Текстильщик») | Формировать у детей знания об истории и природе родного края, воспитывать чувства патриотизма, уважения к культурному прошлому России | Экскурсии в Краеведческий музей, беседы «Поклонимся великим тем годам», экскурсии «Знакомство с бытом русского народа», «Куклы – обереги», познавательные игры в клубе «Текстильщик» |
| 8.Выставочный зал «Вдохновение» | Расширять у детей представления об окружающем мире, воспитывать эстетическое восприятие | Познавательные беседы, игровые программы |
| 9.Детские филармонии, театры из других городов | Развивать представления о жанрах музыкального искусства; эстетическое воспитание | Просмотр музыкальных представлений, игровые программы |
| 10.ЦРБ | Проводить мониторинг состояния здоровья, профилактику заболеваний, стратегию и тактику оздоровления | Профилактические осмотры,  противоэпидемические мероприятия |

В результате сотрудничества с социальными партнерами было достигнуто повышение качества образовательных услуг и уровень реализации стандартов дошкольного образования. Благодаря проведению социально - значимых акций, совместных мероприятий с различными организациями и учреждениями образования, культуры города Гаврилов – Ям воспитанники получают возможность расширить свой кругозор, раскрыть свои таланты, успешно адаптироваться и социализироваться в окружающей среде. Также формируются представления о духовно-нравственных ценностях.

**Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса**

Детский сад находится в здании, построенном до 1917 года. Общая площадь всех помещений составляет 1060 кв.м. Детский сад имеет все виды благоустройства: водопровод, канализацию, централизованное водяное отопление. Здание рассчитано на 5 возрастных  групп:

**1 младшая группа "Лапушка"**

**2 младшая группа "Капелька"**

**Средняя группа "Кузнечик"**

**Старшая группа "Пчелка"**

**Подготовительная к школе группа "Журавушка"**

Территория детского сада ограждена забором и поделена на зоны:

- зона застройки (расположено здание детского сада);

- игровая территория (включает в себя 5 прогулочных участков, спортивную площадку);

- хозяйственная зона.

На прогулочных участках в соответствии с возрастом детей организована развивающая предметно-пространственная среда (веранды, песочницы,   постройки для проявления свободной познавательной, речевой, двигательной, творческой активности детей). На территории детского сада имеются цветники и клумбы, уход за растениями в которых способствуют трудовому воспитанию дошкольников.

В детском саду функционируют:

**Кабинет заведующего**

**Методический кабинет**

**Кабинет учителя-логопеда**

**Медицинский блок (процедурный, кабинет медработника, изолятор)**

**Прачечная**

**Кастелянная**

**Пищеблок**

**Кладовая заведующего хозяйством**

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса строилось в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с правилами пожарной безопасности, с требованиями к средствам обучения и воспитания в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития детей, с требованиями к материально-техническому обеспечению Программы (учебно-методический комплект, оборудование, оснащение).

В МДОУ "Детский сад № 10 « Радуга» для сохранения жизни и здоровья наших воспитанников в учреждении созданы условия:

1. Установлены телевизионные системы охраны: камеры системы видеоконтроля в количестве 8 шт, регистратор в количестве 1 шт.
2. Системы охранного освещения: уличные светильники в количестве 8 шт.
3. На главных дверях  установлены домофоны для входа родителей в каждую группу
4. Установлено противопожарное оборудование, в том числе автоматическая система пожаротушения: пожарные дымовые оптико – электронные извещатели, сигнал с которых поступает на прибор приемно – контрольной охранно – пожарный «Сигнал – 20 М, извещатель пожарной ручной ИПР – 3 СУМ (красный), огнетушители углекислотные (в количестве 10 шт.), первичные средства пожаротушения.

Для сохранения и укрепления здоровья детей в детском саду созданы **условия,** которые соответствуют учету возрастным особенностям детей, необходимости и целесообразности отбора оборудования,  вариативности, комплексности и развивающей направленности. Санитарно-гигиеническое состояние ДОУ соответствует санитарным правилам и нормам.    Проводится плановая вакцинация и осмотр детей врачами детской поликлиники Гаврилов-Ямского муниципального района. Сезонно проводится противоклещевая обработка территории детского сада.  Все выделенные бюджетные средства использовались согласно ПФХД и освоены в полном объеме.

**Раздел 3. Основные цели, задачи и сроки реализации программы**

**Цель Программы**: создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиями дошкольного образования. **Задачи Программы:**

1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми.
2. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов.
3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни.
4. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности.
5. Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников.
6. Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума.
7. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности ДОУ.

**Срок реализации программы**- 5 лет (2024-2028 гг.) Этапы реализации:

I этап-2024-2025гг.-подготовительный:

* диагностика имеющей материально-технической базы, мониторинг проблем, внесение изменений и дополнений в локальные акты, поиск условий для

реализации и начало выполнения Программы. IIэтап-2025-2027 гг.-практический:

-постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития. III этап-2028-заключительный:

-подведение итогов и соотнесение результатов с целями и задачами по направлениям реализации Программы;

-определение проблем для разработки новой Программы.

**Раздел 4. Основания для разработки Программы развития**

Перед началом разработки Программы проанализировали следующее:

* + результативность реализации Программы развития на 2019-2023 гг.;
  + потенциал развития дошкольного учреждения;
  + возможные варианты развития

Анализ деятельности МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Внутренний анализ образовательной организации** | | | |
| **№** | **Показатель, определяющий качество и доступность**  **образования** | **Сильная сторона в деятельности ДОУ** | **Слабая сторона в деятельности ДОУ** |
| 1. | Система управления ДОУ | Доверительные отношения между сотрудниками и администрацией ДОУ, благоприятный психологический климат в ДОУ между участниками  педагогического процесс | Совершенствование системы контроля |
| 2. | Кадровое обеспечение | ДОУ полностью укомплектовано кадрами | Недостаточная мотивация педагогов к прохождению процедуры аттестации на  высшую категории |
| 3. | Результативность работы  образовательного  учреждения | Стабильное функционирование  образовательного учреждения | Снижение количества детей для зачисления в детский сад |
| 4. | Предметно-  развивающая среда | Наличие современного оборудования в предметно- развивающей среде | Недостаточная  наполняемость центров детской активности, обеспечивающих все виды  детской деятельности |
| 5. | Материально- техническое  обеспечение | Материально-техническое  обеспечение соответствует требованиям СанПиН,  лицензионным требованиям | Недостаточное количество компьютерной техники |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Внешний анализ образовательной организации** | | | |
| 6. | Взаимодействие с семьями воспитанников | 1.Проведение совместных мероприятий с родителями (законными представителями) 2.Достаточная  информированность  родителей (законных представителей)о  деятельности ДОУ  3.Удовлетворенность  родителей в дошкольном образовании детей в  образовательной организации | 1. Недостаток творческой инициативы родителей |
| 7 | Внешнее  взаимодействие ДОУ с социумом | Налажено тесное взаимодействие с МОБУ ДО «ДДТ» | Недостаточно развита система преемственности между ДОУ школами города |

По результатам анализа потенциала развития ДОУ можно сделать вывод, что в настоящее время ДОУ располагает достаточными образовательными ресурсами, способными удовлетворить запрос на получение качественного образовательного продукта, востребованного родителями и широким социумом. Вместе с тем есть и слабые стороны: недостаточная наполняемость предметно- пространственной среды при переходе на ФОП в ДОУ, недостаточно развита система преемственности между дошкольным образовательным учреждением и школой.

**Раздел 5. Основные направления развития ДОУ**

По итогам анализа потенциала развития ДОУ можно выделить ключевые направления развития ДОУ на период до 2028 года:

1. Развитие качественной и доступной образовательной среды, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды.
2. Повышение эффективности системы преемственности.
3. Укрепление материально-технической базы ДОУ.

4.Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов ДОУ.

5.Повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности организации.

**Раздел 6. Мероприятия Программы**

Достижение стратегической цели и решение задач обеспечиваются за счет реализации мероприятий Программы.

Решение задачи «Совершенствование развивающей предметно- пространственной среды и материально-технической базы организации» для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми будет достигнуто путем следующих мероприятий:

* + создание новых тематических зон на территории ДОУ;
  + приобретение игрового оборудования, методических пособий;
  + проведение текущих ремонтов;
  + пополнение центров детской активности
  + разработка и реализация проектов оформления групп.

В рамках решения задачи «Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов» будут выполняться следующие мероприятия:

* + создание внутренней методической службы ДОУ;
  + сопровождение прохождения аттестации педагогическими работниками;
  + подготовка методической службой к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства;
  + пополнение портфолио педагогических работников, создание личных страниц в сети Интернет;
  + участие педагогов в проектной деятельности;
  + участие педагогов самостоятельно и с воспитанниками в конкурсах;
  + включение педагогических работников в систему повышения квалификации (методические объединения, семинары муниципального и регионального уровней);
  + участие в конкурсах грантовых проектов.

Для решения задачи «Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни» предусматривается реализация мероприятий по следующим направлениям:

* проведение в ДОУ мониторинга состояния здоровья воспитанников;
* организация мероприятий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников;
* проведение мастер-классов «Здоровьесберегающие технологии и

возможность их применения в дома», круглых столов, консультаций, реализация проектов: «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей», «Мы за здоровый образ жизни»;

* использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе;

Решение задачи «Совершенствование системы взаимодействия ДОУ с семьями воспитанников» будет достигнуто за счет реализации следующих мероприятий:

* реализация мероприятий по повышению компетенций родителей в вопросах воспитания и образования воспитанников (семейный фестиваль, мастер- классы, родительские собрания, проекты «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей»);
* использование через Интернет - ресурсы информирования родителей (законных представителей) об организации образовательных услуг.

Решение задачи «Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума» предусматривает:

* + участие в социальных и благотворительных акциях.

Решение задачи «Совершенствование системы санитарно- эпидемиологической, пожарной безопасности и повышение безопасности в учреждении в отношении воспитанников и сотрудников, посетителей» предусматривает реализацию мероприятий по следующим основным направлениям:

* + - прохождение периодических медицинских осмотров работниками ДОУ;
    - организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса;
    - перезарядка первичных средств пожаротушения огнетушителей;
    - организация работы по обследованию технического состояния здания.

**Раздел 7. Механизм реализации программы, мониторинг и контроль за ходом ее реализации**

Заказчиком Программы является муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 10 «Радуга».

Заказчик:

* + осуществляет управление реализацией Программы;
  + обеспечивает реализацию Программы;
  + выполняет функции исполнителя в части своих полномочий;
  + уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, состав исполнителей с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств;
  + осуществляет контроль за ходом реализации Программы;

осуществляет мониторинг реализации Программы: ежеквартальный, по итогам отчетного года и после завершения реализации;

* + запрашивает у исполнителей мероприятий Программы информацию, необходимую для проведения ежеквартального мониторинга, подготовки годовых отчетов и проведения оценки эффективности реализации Программы;
* проводит оценку эффективности реализации Программы за отчетный год и весь период реализации;
  + разрабатывает необходимые для реализации Программы проекты правовых актов;
  + несет ответственность за реализацию, конечные результаты Программы и достоверность сведений, включенных в годовые отчеты.

Исполнителями Программы являются: муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 10 «Радуга».

Исполнители Программы осуществляют организационное, методическое, кадровое и информационное обеспечение мероприятий (в части, их

касающейся). Ежегодно для их качественного и своевременного проведения разрабатывают необходимые нормативные правовые и текущие документы (положения, приказы, планы, сметы, договоры и др.).

Эффективное выполнение Программы и успешная реализация заложенных в нее мероприятий возможны только при условии активного взаимодействия всех исполнителей Программы, привлеченных специалистов, социальных партнеров, общественности, религиозных организаций, благотворителей.

Мониторинг осуществляется в целях выявления отклонений хода реализации Программы от запланированных параметров и своевременного принятия соответствующих мер.

По результатам проведения ежеквартального мониторинга выполнения мероприятий и целевых показателей Программы заказчик подготавливает отчет о ходе реализации Программы за год. Отчетная дата май каждого года.

**Раздел 8. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Реализация мероприятий программы позволит получить следующие результаты:

* + создание современной комфортной развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФОП ДО;
  + обновление территории ДОУ новым современным оборудованием, создание новых тематических зон на территории;
  + положительная динамика качества образования за счет повышения профессиональной компетентности педагогов;
  + снижение уровня заболеваемости воспитанников;
  + создание единого образовательного пространства в рамках социального партнерства ДОУ и семьи;
  + родители-активные и равноправные партнеры в процессе воспитания детей;
  + расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями г.Гаврилов - Ям;
  + повышение рейтинга ДОУ;
  + ДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности.

Результативность мероприятий Программы оценивается, исходя из уровня достижения основных целевых показателей реализации Программы к 2028 году:

* + выполнение муниципального задания
  + создание условий для развития материально-технической базы
  + доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии, к 2028 году составит 100%;
  + обеспечение участия педагогических работников в муниципальных, региональных конкурсах профессионального мастерства - не менее 1 участника ежегодно;
  + увеличение количества педагогов с высшей категорией;
  + доля педагогов, активно включающихся в проектную деятельность-100%;
  + количество педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях - 100%;
  + увеличение количества педагогов, участвующих самостоятельно или подготовивших воспитанников к конкурсам разного уровня с 5чел.до 15 чел.;
  + увеличение доли воспитанников, участвующих в конкурсах;
  + снижение детской заболеваемости
  + доля родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с ДОУ-100%;
  + удовлетворенность родителей работой дошкольной организации-100%;
  + увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с социальными партнерами;
  + обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно- эпидемиологической безопасности до 100%;
  + сохранение условий для обучения мерам пожарной безопасности: численность обученных работников;
  + сохранение показателей по осуществлению технического обслуживания средств охраны объекта на уровне 100%;
  + сохранение условий для санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление мероприятий на уровне 100% ежегодно.

По итогам реализации Программы за отчетный год (весь период реализации) заказчиком Программы проводится анализ эффективности реализации Программы.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

**к Программе развития МДОУ «Детский сад**

**№ 10 «Радуга»**

**на 2024-2028 гг.**

**Перечень программных мероприятий**

**Программы развития МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга»**

**на 2024-2028 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок реализации** | **Ответст венные**  **за реализацию мероприятий** | **Ожидаемый результат** |
| ***Цель: Создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиями дошкольного образования.***  **1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми.** | | | | |
| 1.1. | Создание новых тематических зон на территории ДОУ | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Создание условий комфортного  пребывания  воспитанников в ДОУ. |
| 1.2. | Приобретение игрового оборудования, методических пособий | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Повышение качества воспитательно-  образовательной  работы с  воспитанниками.  Увеличение количества игрового оборудования,  пособий. |
| 1.3. | Проведение текущих ремонтов | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Модернизация материально- технической  базы. |
| 1.4. | Пополнение  центров детской активности | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Создание  комфортной развивающей предметно-  пространственной  среды и обучающего пространства.  Обновление центров детской активности. |
| 1.5. | Разработка и реализация  проектов  оформления групп | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Создание  современного и единого интерьера групп ДОУ. |
| **2.Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов.** | | | | |
| 2.1. | Создание внутренней методической службы ДОУ | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Профессиональная готовность  педагогов ДОУ к реализации ФОП ДОУ. 2024 г. -  организационно- подготовительный:  - разработка документации  (локальные акты, план работы);  - создание  банка данных по внедрению ФОП ДО;  - разработка модели методического сопровождения  внедрения ФОП ДО в практику ДОУ.  2025-2027 гг.:  - реализация модели методического сопровождения педагогов ДОУ. 2028 г.:  - оценка  эффективности  реализации модели методического  сопровождения |
| 2.2. | Сопровождение прохождения аттестации  педагогическими работниками | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Сохранение и поддержка кадрового потенциала. |
| 2.3. | Подготовка методической службой к участию педагогов в конкурсах профессионально го мастерства | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Количество педагогических работников,  принявших участие в конкурсах профессионального мастерства |
| 2.4. | Пополнение портфолио  педагогических работников,  создание личных страниц в сети Интернет | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Повышение  профессиональной компетентности педагогов.  Увеличение количества педагогов,  имеющих личные страницы в сети Интернет |
| 2.5. | Участие  педагогов в проектной  деятельности | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Повышение качества образования.  Увеличение доли педагогов, внедряющих  проектную  деятельность в методической работе. |
| 2.6. | Участие педагогов  самостоятельно и с  воспитанниками в конкурсах | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Сохранение и поддержка кадрового потенциала,  повышение престижа педагогических  работников. Количество педагогов,  участвующих или подготовивших  воспитанников к конкурсам разного уровня |
| 2.7. | Включение  педагогических  работников в систему  повышения  квалификации(методические объединения, семинары муниципального и регионального уровней) | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Повышение  профессиональной компетентности педагогических  работников. |
|  | **3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни.** | | | |
| 3.1. | Проведение  мониторинга в ДОУ состояния здоровья  воспитанников | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Обеспечение ранней  диагностики воспитанников, имеющих  предпосылки ослабленного здоровья.  Снижение детской заболеваемости |
| 3.2. | Организация мероприятий для сохранения и укрепления здоровья  воспитанников | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Укрепление здоровья воспитанников и сформированность  основ к здоровому образу жизни.  Увеличение процента посещаемости |
| 3.3. | Проведение мастер-классов  «Здоровьесберегающие технологии и возможность их применения в дома», круглых столов, консультаций,  реализация проектов: «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей»,  «Мы за здоровый  образ жизни» | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Совершенствование активных форм работы с семьями воспитанников. |
| **4. Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников** | | | | |
| 4.1. | Реализация мероприятий по повышению компетенций родителей в вопросах  воспитания и образования  воспитанников (семейный  фестиваль, мастер-классы, родительские собрания,  проекты «Сдаем  нормы ГТО вместе с семьей») | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Увеличение доли родителей, охваченных участием в совместных мероприятиях с ДОУ |
| 4.2. | Использование через Интернет- ресурсы информирования родителей(законных  представителей) об организации образовательных услуг | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Повышение  информационной открытости ДОУ.  Увеличение числа подписчиков на  страничку в  социальной сети ВКонтакте |
| **5. Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума.** | | | | |
| 5.1. | Участие в социальных и благотворительных акциях | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Создание единого образовательного  пространства в рамках социального партнерства ДОУ и социокультурными учреждениями города. |
| **6.Повышение безопасности в учреждении в отношении воспитанников и сотрудников, посетителей** | | | | |
| 6.1. | Прохождение ериодических медицинских осмотров  работников ДОУ | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | 100% количество работников, подлежащих  прохождению периодического медицинского  осмотра |
| 6.2. | Организация и проведение  Обучения мерам пожарной  безопасности участников  образовательного процесса | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Увеличение количества участников образовательного процесса,  подлежащих  обучению по мерам пожарной  безопасности |
| 6.3. | Организация и осуществление мониторинга сигналов систем  автоматической пожарной сигнализации, техническое  обслуживание средств охраны объекта | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Осуществление ежегодно-100% |
| 6.4. | Перезарядка первичных средств пожаротушения огнетушителей | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Осуществление ежегодно-100% |
| 6.5. | Техническое обслуживание  средств охраны объекта:  «тревожной кнопки», системы видеонаблюдения | 2024-2028 | Администрация МДОУ «Детский сад № 10 «Радуга» | Сохранение  показателей по осуществлению технического  обслуживания  средств охраны объекта на уровне 100% |